

## COMPÉTENCES

## COMPOSANTES

## APPRENTISSAGES CRITIQUES

### IMPLÉMENTER UNE DÉMARCHÉ D'AMÉLIORATION

- en cernant la problématique ;
- en veillant à sa pérennité ;
- en respectant la culture d'entreprise ;
- en communiquant avec tous les interlocuteurs ;
- en mobilisant les acteurs.

NIVEAU DE DÉVELOPPEMENT : Proposer des actions d'amélioration

- Interpréter les données (KPI)
- Coordonner des équipes
- Interagir entre les différents niveaux hiérarchiques
- Argumenter/défendre son dossier auprès des décideurs
- Réaliser une planification optimale

### PLANIFIER LES OPÉRATIONS

- en organisant de manière optimale les ressources (humaines, matérielles, techniques, externes, financières, collaboratives) ;
- en veillant à la sécurité et au bien-être au travail.

NIVEAU DE DÉVELOPPEMENT : Ordonner une planification en utilisation des outils ERP

- Concevoir un plan financier
- Maîtriser l'outil informatique ERP
- Maîtriser les différents processus d'une entreprise

### DYNAMISER LES RELATIONS ENTRE LES PARTENAIRES INTERNES & EXTERNES DE L'ENTREPRISE

- en ayant une vision systémique de l'entreprise ;
- en communiquant de manière adaptée selon les interlocuteurs et selon les contraintes ;
- en référence aux technologies propres à l'entreprise.

NIVEAU DE DÉVELOPPEMENT : Être leader d'un groupe projet / être partie prenante

- Être facilitateur
- Construire une argumentation appropriée
- Avoir des contacts avec les interlocuteurs externes (client, fabricants, fournisseurs, etc.)

### PARTICIPER À L'ÉVOLUTION TECHNOLOGIQUE DE SON SECTEUR

- en maîtrisant les aspects techniques de l'entreprise ;
- en intégrant une démarche scientifique ;
- en assurant une veille technologique.

NIVEAU DE DÉVELOPPEMENT : Cas utile à son entreprise

- Participer à un séminaire
- Faire une recherche scientifique
- Avoir une démarche réflexive sur son action